

Приложение
к постановлению собрания
ППО МБОУДО «ЦДЮТ»
Нижегородского района
от 19 апреля 2024 года

ОТЧЕТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МБОУДО «ЦДЮТ» Нижегородского района
о работе за период с 31.05.2019г. по 19.04.2024г.

На 19.04.2024 г. в составе профсоюзной организации числится 16 человек, что составляет 76 % от общей численности основных работников Учреждения.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего Учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Все сотрудники Учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу имеют возможность воспользоваться социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, ежегодными бесплатными медицинскими осмотрами, дополнительными оплачиваемыми отпусками в количестве:

3 дней, за работу без больничного листа в течении года,

4 дней, имеющим родителей в возрасте 80 лет старше,

предусмотрена выплата молодым специалистам,

выплата в размере должностного оклада, впервые увольняющемуся после достижения пенсионного возраста.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в разработке Коллективных договоров периодов действия с 2019 по 2021. С 2021 по 2024 годы, Положений по оплате труда, Положений по выплатам стимулирующего характера, вносил свои предложения в механизмы выплат стимулирующего характера, связанные с изменениями источников финансирования, а также показателей эффективности работников.

В таблицу критериев показателей эффективности внесен пункт, учитывающий профсоюзные награды республиканского уровня.

С целью отстаивания интересов членов Профсоюза, обращались за юридической помощью к юристу Крымской организации профсоюза по вопросу выхода на пенсию по выслуге лет для педагогических работников.

2. Организационная работа

Ежемесячно осуществляется перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза в размере 1% от заработной платы. 25% от полученной суммы уходит на Республиканскую организацию Профсоюза, 25% - на районную и 50% от отчислений попадает на счет нашей Первичной профсоюзной организации. В среднем эта сумма составляет - 3000,00 рублей в месяц.

В начале каждого календарного года составлялся План работы ППО. В соответствии с планом, за отчетный период было проведено 175 заседаний Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, одним из показателей которой является отсутствие жалоб и обращений членов Профсоюза к учредителям. Профсоюзный комитет выражает благодарность директору Белоцкой Елене Борисовне за открытость к конструктивному диалогу.

Вопросы, которые рассматриваются на заседаниях ПК это:

- правильность начисления выплат стимулирующего характера;
- утверждение графика отпусков и внесение изменений в график отпусков по заявлению работников;
- организация и проведение спортивных, культурно-массовых мероприятий;
- выделение материальной помощи юбилярам,
- оказание материальной помощи на лечение
- выделение средств на оздоровление членов Профсоюза, и детей с инвалидностью
- чествование ветеранов педагогического труда

Первичная Профсоюзная организация принимала активное участие в следующих мероприятиях:

- спартакиадах работников образования Нижнегорского района,
- смотрах художественной самодеятельности
- туристических слетах работников образования

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всех сотрудников используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, изменениями, происходящими в законодательстве. Осуществлялась подписка

на газеты Мой Профсоюз, Позиция Профсоюза. Имеется страничка ППО на сайте ЦДЮТ. Дополнительное информирование проходит посредством мессенджера Вайбер.

Профком состоит из 3 человек. Председатель, заместитель председателя, уполномоченный по охране труда. Каждый член профкома отвечает за определенный сектор деятельности.

Уполномоченный по охране труда регулярно проводит проверки в учреждении, с целью создания безопасных условий для работников и обучающихся. Раз в год, перед началом учебного года, составляется Протокол обследования здания. По результатам которого выдается представление работодателю.

По ходатайству профкома, администрацией внесены изменения в режим работы сторожа-вахтера и уборщика помещений, где учтена загруженность учреждения в субботу и воскресенье.

Первичкой совместно с администрацией организовывались поездки выходного дня туристического характера, а также в театр, празднования Дня учителя.

Члены ППО имели возможность посмотреть выездные спектакли Крымского Академического театра.

Принимали участие в оздоровительной акции «Человек славен трудом»,

Традиционно в конце календарного года выделялись средства для приобретения новогодних подарков для детей членов Профсоюза.

За счет средств первички приобретались подарочные сертификаты к Дню Защитника Отечества и Международному Женскому Дню.

Была оказана материальная помощь на оздоровление с целью социальной поддержки членов Профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов, в рамках реализации Программы КРО Профсоюза «Здоровье членов Профсоюза – забота общая».

3. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Одним из основных пунктов является охват профсоюзным членством, единство коллектива, поддержка и участие в решении насущных жизненных проблем, разрешение возможных конфликтных ситуаций, возникающих в процессе трудовой деятельности.

Главными направлениями в работе Профсоюзной организации были и остаются: защита прав и интересов работников Учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, создание благоприятного микроклимата взаимопомощи и взаимовыручки в коллективе.

Председатель ППО



Куртвелиева Е.А.