



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр детского и юношеского творчества»  
Нижнегорского района Республики Крым  
на 2024 - 2027 гг.**

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. принято на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений к нему) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым от «17» декабря 2025 года (протокол № 3)

Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с «17» декабря 2025 года.

Дополнительное соглашение № 1 действует по «27» декабря 2027 года.

В коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг., прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, регистрационный номер 1429 от «23» декабря 2024 года, работодатель в лице директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым Белоцкой Елены Борисовны, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым Куртвелиевой Елены Александровны, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений к нему) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым от «17» декабря 2025 года № 3, решили внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.17.17. раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. изложить в следующей редакции:

3.17.17. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ).

2. Пункт 3.17.23. раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. изложить в следующей редакции:

3.17.23. Работодатель в год обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 (тридцать пять) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных



на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работающим инвалидам – до 60 (шестьдесят) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 (пяти) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 (тридцать пять) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

- женщинам, работающим в сельской местности – 1 (один) календарный день (ст. 263.1 ТК РФ);

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 (три) календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 30 (тридцать) календарных дней;

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам - до 30 (тридцать) календарных дней.

3. Раздел V «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» Приложения №1 к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым» дополнить следующими пунктами:

5.38. Работодатель в год обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 (тридцать пять) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной



противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работающим инвалидам – до 60 (шестьдесят) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 (пяти) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 (тридцать пять) календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 (четырнадцать) календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

- женщинам, работающим в сельской местности – 1 (один) календарный день (ст. 263.1 ТК РФ);

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 (три) календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 30 (тридцать) календарных дней;

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам - до 30 (тридцать) календарных дней.

5.39. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. вступает в силу с «17» декабря 2025 года и действует по «27» декабря 2027 года включительно.



Пронумеровано, прошнуровано, скреплено  
печатью 5

( восьмь ) листов

Директор МБОУ «Школа № 1»

Е. Б. Бердников

