

От работодателя
Директор МБОУДО «ЦДОТ»
Е.Б.Белоцкая
«11» февраля 2026 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 81F0C1AC-D0AA-201C-6BCC-C95F7009F960

Владелец: Белоцкая Елена Борисовна

11.03.2026 12:34 (МСК)



Е.А.Куртвелиева
«11» февраля 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского и юношеского творчества»
Нижнегорского района Республики Крым
на 2024 - 2027 гг.**

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. принято на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений к нему) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым от «11» февраля 2026 года (протокол № 4)

Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с «11» февраля 2026 года.

Дополнительное соглашение № 2 действует по «27» декабря 2027 года.

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг., прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, регистрационный номер 1429 от «23» декабря 2024 года, работодатель в лице директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым Белоцкой Елены Борисовны, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым Куртвелиева Елена Александровна, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений к нему) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым от «11» февраля 2026 года № 4, решили внести следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 4 «Соглашение по «Охране труда» Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым (далее МБОУДО «ЦДЮТ»)) к Коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. в новой редакции согласно Приложения №1, к настоящему дополнительному соглашению № 2.

Дополнительное соглашение № 2 коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» Нижнегорского района Республики Крым на 2024-2027 гг. вступает в силу с «11» февраля 2026 года и действует по «27» декабря 2027 года включительно.

*Приложение № 1
к дополнительному соглашению №2
к коллективному договору Муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр
детского и юношеского творчества»
Нижегородского района Республики Крым на
2024 - 2027 гг.*

**Соглашение по «Охране труда»
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Центр детского и юношеского творчества»
Нижегородского района Республики Крым
(далее МБОУДО «ЦДЮТ»)**

1. Общие положения

Соглашение по охране труда — это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных лиц.

Соглашение по охране труда является обязательным приложением к коллективному договору.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Сторонами Соглашения являются:

- Работники,
- Работодатель.

Стороны признают Соглашение основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам охраны труда.

Соглашение по охране труда действует в течение периода действия настоящего коллективного договора.

1. Работодатель обязан обеспечить:

- 1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в работе инструментов, сырья и материалов.
- 1.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).
- 1.3. Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- 1.4. Условия труда, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте.
- 1.5. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.6. Приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
- 1.8. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 1.9. Проведение инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

- 1.10. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- 1.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 1.12. Проведение специальной оценки условий труда.
- 1.13. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.
- 1.14. Процедуру управления профессиональными рисками:
 - выявление опасностей,
 - оценку уровней профессиональных рисков,
 - снижение уровней профессиональных рисков.
- 1.15. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 1.16. Расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 1.17. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ознакомление работников с требованиями охраны труда.
- 1.18. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзный комитет обязан:

- 2.1. Избирать из числа работников Учреждения (членов профсоюзного комитета) лицо, уполномоченное по вопросам охраны труда.
- 2.2. Координировать деятельность уполномоченного по вопросам охраны труда, оказывать методическую помощь в осуществлении им функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.
- 2.3. Организовывать и проводить семинары по охране труда.
- 2.4. Организовывать проведение проверок выполнения включенных в настоящее Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний.
- 2.5. Осуществлять контроль условий труда, доводить до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий труда.
- 2.6. Обеспечивать защиту интересов и прав членов профсоюза по охране труда в органах государственной власти и суде.

3. Совместная работа работодателя и профсоюзного комитета:

Форма взаимодействия работодателя и профсоюза: совместные комиссии, создаваемые на паритетной основе.

Цель такого взаимодействия: наиболее полное соблюдение законных интересов сторон трудовых отношений в области охраны труда.

- 3.1. Членство в комиссии по охране труда (постоянно действующая), комиссия создается по инициативе работодателя (или по инициативе работников (их представителей)).
- 3.2. Разработка Положения о комитете (комиссии) по охране труда.
- 3.3. Совместная работа в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

3.4. Членство в комиссии по трудовым спорам.

3.5. Организация и контроль административно - общественного контроля за состоянием охраны труда в Учреждении.

4. Обязательства Работников:

4.1. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

4.2. Правильное использование средств индивидуальной защиты.

4.3. Прохождение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

4.4. Прохождение инструктажей и проверку знаний по охране труда.

4.5. Незамедлительное оповещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, случившемся на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о возникновении признаков острого профзаболевания.

4.6. Прохождение обязательных периодических, предварительных и прочих медицинских осмотров по направлению работодателя.

4.7. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

5. Перечень мероприятий по охране труда

5.1. Организационные мероприятия
Организация обучения и проверки знаний сотрудников Учреждения по охране труда
Разработка и утверждение инструкций по охране труда. Согласование инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
Проведение инструктажей сотрудникам Учреждения по охране труда: - вводного, - первичного - повторного, - целевого, - внепланового.
Организация обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
Организация обучения по электробезопасности для неэлектрического персонала с присвоением 1-ой группы по электробезопасности неэлектрическому персоналу Учреждения
Организация выдачи смывающих и обеззараживающих средств, спецодежды
Проверка состояния уголков безопасности в учебных кабинетах
Организация и оборудование уголков и инструкций по охране труда в административных помещениях
Обеспечение журналами регистрации инструктажа (вводного, на рабочем месте) по утвержденным Министерством Труда Российской Федерации образцам
Функционирование созданной на паритетной основе с профсоюзной организацией комиссии по охране труда.
Внедрение системы управления охраной труда (СУОТ), проведение административно-общественного контроля за состоянием охраны труда
Функционирование системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве
Контроль за установлением единого порядка идентификации опасностей, а также единых требований к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на

управление профессиональными рисками в области охраны труда. Реализация плана мероприятий по программе «Нулевой травматизм»
Проведение инструктажа по оказанию необходимой помощи инвалидам и другим маломобильным группам населения
Разработка и утверждение графика проведения генеральных уборок
Разработка и утверждение графика проведения влажной уборки, проветривания и работы рециркулятора (при необходимости)
Организация совещаний, семинаров, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, конкурсов на лучший уголок безопасности среди работников Учреждения и рисунков среди обучающихся
Обеспечение наличия комплекта законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации
Организация проведения инструктажей сотрудника Учреждения мерам пожарной безопасности
Обеспечение журналами регистрации противопожарного инструктажа
Проведение диагностики огнетушителей
Проведение ежеквартальной учебной эвакуации сотрудников и обучающихся (согласно графика)
5.2. Технические мероприятия
Проведение ежегодных профилактических испытаний и измерений электрооборудования
Ремонт отопительной системы
Контроль за соблюдением светового, питьевого, воздушного режима кабинетов и других помещений Учреждения
Проведение весеннего и осеннего общего осмотра здания и территории на соответствие требованиям безопасной эксплуатации
Организация проведения дератизации
5.3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
Организация проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками.
Обеспечение аптечками первой помощи в учебных кабинетах и иных помещениях
Обязательная ежегодная вакцинация всех сотрудников Учреждения, согласно календаря профилактических прививок
Проведение термометрии всем посетителям при входе в Учреждение (при необходимости)
Проведения дезинфекционных мероприятий: обработка дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (учебная мебель, оргтехники), мест общего пользования с применением дезинфицирующих средств, имеющие сертификат соответствия (по необходимости)
5.4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
Обеспечение работников спецодеждой, обувью
Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами
5.5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта
Организация участия работников Учреждения в физкультурно-оздоровительных

мероприятиях, в том числе мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)
Организация участия работников Учреждения в туристическом слете работников образования Нижегородского района
Организация участия работников Учреждения в спартакиаде работников народного образования

6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Планируемые мероприятия по охране труда разработаны на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» на 2026г.:

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ	Срок выполнения	Ответственные лица	Основания
1. Организационные мероприятия							
1.	Обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по использованию СИЗ	Чел.	4	12 000,00	Июнь	Директор, специалист по охране труда	Постановление Минтруда №1 и Минобразования №29 от 13.01.2003г.
2.	Обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов и т.д., по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим	Чел.	18	27000,00	Июнь	Директор, специалист по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
3.	Организация выдачи смывающих и обеззараживающих средств, спецодежды	Чел.	5	21295,00	Один раз в месяц	Директор, специалист по охране труда	Приказ МБОУДО «ЦДЮТ» от 10.12.2024г. № 269
4.	Организация прохождения обучения по мерам безопасности ответственных лиц за проведение противопожарного инструктажа	Чел.	3	12000,00	май	Директор, ответственный за пожарную безопасность	Приказ МЧС России от 16.12.2024г. № 1120
5.	Проведение диагностики огнетушителей	усл.	1	3500,00	ноябрь	Директор, специалист по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
2. Технические мероприятия							

1.	Проведение ежегодных профилактических испытаний и измерений электрооборудования	усл.	1	6000,00	Июнь-июль	Заведующий хозяйством	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
2.	Проведение специальной оценки условий труда	шт.	4	6000,00	май-июнь	Директор, специалист по охране труда	Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ
3.	Организация проведения дератизации, дезинсекции	усл.	1	2800,00	Июнь-июль	Заведующий хозяйством	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
4.	Заключение договора на обслуживание системы видеонаблюдения	усл.	1	23400,00 в год	январь	Директор	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
5.	Заключение договора на техническое обслуживание системы пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре	усл.	1	62712,00 в год	январь	Директор	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
6.	Заключение договора на обслуживание технических средств охраны (тревожная кнопка)	усл.	1	29505,00 в год	январь	Директор	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
7.	Заключение договора на обслуживание системы оповещения при ЧС	усл.	1	48000,00 в год	январь	Директор	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н
8.	Ремонт системы отопления			3699013,53	В течение года	Директор	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н

3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1.	Организация проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками	Чел.	21	32050,00	Ежегодно	Заведующий хозяйством, специалист по охране труда	Приказ МЗ РФ от 28.01.2021г. № 29н
2.	Организация и проведение производственного контроля		1	30000,00	Ежегодно	Специалист по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021г. № 771н

Общая сумма затрат на выполнение всех намеченных мероприятий составляет планируемый размер фонда охраны труда образовательной организации.

